



สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง Phothong Police Station

มาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.โพธิ์ทอง จว.ร้อยเอ็ด โทร ๐๔๓-๕๐๑๖๓๕

ที่ ๐๐๑๙(รอ).๙(๒๕)/-

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สภ.โพธิ์ทอง

รอง ผกก.ป.,รอง ผกก.(สอบสวน),รอง ผกก.สืบสวน

สว.ป.,สว.(สอบสวน),สว.สืบสวน,สว.อก.,

รอง สว.อก.สภ.โพธิ์ทอง

ข้าราชการตำรวจทุกนาย

ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ.๖๔ เรื่อง ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของ ตร.และระดับสถานีตำรวจประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ทุกหน่วยในสังกัด ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่
ป.ป.ช.กำหนด ความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญ
ประชุมหัวหน้างานทุกงานในการออกคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการดำเนินการฯ ในวันที่ ๒๖
ก.พ.๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.โพธิ์ทอง

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

พ.ต.อ.

(ธนันท์ชัย โสภวานันสนิติกุล)

ผกก.สภ.โพธิ์ทอง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

ที่ ๒๐/๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐในด้าน คุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละ หน่วยงานได้ทราบสถานะของตนทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ปรับปรุงและ พัฒนางองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของภาครัฐและเพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนา มาตรการด้วยการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามนโยบายให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกธนัทชัย โสภวานะสนธิกุล | ประธานคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๒. พันตำรวจโท ไพรวลัย นาวัลย์ | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๓. พันตำรวจโท เรวัต สระแก้ว | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๔. พันตำรวจโท พิทักษ์ ธงศรี | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๕. พันตำรวจโท ไพรัตน์ ปิตะบุรณ์ | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๖. พันตำรวจโท วิเชียร พนมเขต | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๗. พันตำรวจตรี มังกร สิทธิศักดิ์ | คณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |

/ส. พันตำรวจโท

- | | |
|--|--|
| ๘. พันตำรวจโท สรรเพชญ์ อภิสมัย | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๙. ร้อยตำรวจเอกหญิง ภัทราวดี บุตนาท | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๑๐. ร้อยตำรวจเอก ทักษณีย์ ใหญ่สาร | คณะกรรมการ/งานป้องกันปราบปราม/งานจราจร |
| รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๑๑. ร้อยตำรวจเอก สุระ ตะโดม | คณะกรรมการ/งบประมาณการเงิน |
| รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม | |
| ๑๒. ดาบตำรวจ ปณณวัฒน์ ปัสสาวะภา | คณะกรรมการ งานสืบสวน |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๑๓. เจ้าสิบตำรวจ สิริศักดิ์ ทะนามศรี | คณะกรรมการ งานป้องกันปราบปราม/งานจราจร |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๑๔. สิบตำรวจโท กิตติชัย มะโน | คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรโพธิ์ทอง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรโพธิ์ทอง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรโพธิ์ทอง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดารวจภูธรโพธิ์ทอง มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

พื้นที่สำรวจเอก

(ฌันท์ชัย โสภะวณัสนิติกุล)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง





มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหาร ราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ธนนท์ชัย โสภวานันต์สินติกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมี วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำพร้อมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.โพธิ์ทอง ที่ ๒๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๙

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤตินเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการ พนัน
๒.การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรกรรมส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้ โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่ม หรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของ ราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕.การแก้ปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอน ที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ปฏิบัติ มีการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตาม งาน หรือ เรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของ รางวัล วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินเงินเพื่อ อำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการ ถูกเจ้าหน้าที่ ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิง เวลาในการทำ คดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มี อิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลาง เสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ย หรือเรียกร้อง ค่าเสียหาย จากผู้กระทำความผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกัน และลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการ กำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตาม ผล
๑.การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด เข้มงวดกวดขันการ ปฏิบัติของตำรวจในสายงาน ในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด - พ.ต.ท. สรรเพชญ อภิสมัย สว. อก.สภ.โพธิ์ทอง ประธานจัดการ ประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสาย งาน ในสังกัด
๒.การใช้งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว. อก.สภ.โพธิ์ทอง ร.ต.อ.สุระ ตะโค ดม จนท.งาน งบประมาณ การเงิน สภ.โพธิ์ ทอง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๓.การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็น ด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ สม่ำเสมอ	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตาม ผล
๔.การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้าน การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน จนท.พัสดุ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และคณะกรรมการ ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติงานต่างๆ ของ ตำรวจทุกสาย งาน ในสังกัด
๕.การแก้ไขปัญหา การทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรมPolice ITA ใน ประเด็นด้านการแก้ไขปัญหา การทุจริต	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และคณะกรรมการ ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติงานต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๖.ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITAในประเด็น ความสุจริตในการดำเนินงาน	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และคณะกรรมการ ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติงานต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตาม ผล
๗.ความเสี่ยงในการ ติดต่อ หรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับ บริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการ ไม่รับของขวัญของ กำนัล และการไม่รับสินบน แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับ ผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสาย งาน ในสังกัด
๘.การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็น ด้านการเปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการ เปิดเผยข้อมูลเช่น เว็ปไซด์ , เฟซบุ๊ก , E-mail ธุรการ สภ. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูล นั้นไม่ส่งผลกระทบต่อ การ อำนวยความยุติธรรม	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด - Admin ของ สถานีตำรวจ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตาม ผล
๙.การป้องกันการ ทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันการทุจริตและ ตรวจสอบการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับ ผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.ธนนท์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด งาน อก.จัดทำ คำสั่งและแนว ทางปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ธนนท์ชัย โสภวานันต์สกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสาย งาน ในสังกัด

ปฏิทินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๙	การเตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนด แนวทางการ เตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อม กำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	ประธาน,รองประธาน และ คณะทำงานฯ
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๙	การลงทะเบียน เข้าสู่ระบบ และการ บันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูล พื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อผู้ประสานงานและผู้บริหาร	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผู้ดูแล ระบบ
๒	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๙	การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผู้ดูแล ระบบ
๓	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๙	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดา วนโหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAPจากนั้นดำเนินการกรอก ข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒))ของหน่วยงาน และ นำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผู้ดูแลระบบ

๔	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)กลุ่ม ตัวอย่าง ครอบคลุมตามจำนวน ขั้นต่ำที่กำหนด ตามคู่มือการเก็บ รวบรวม ข้อมูล - สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IT โดย คำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้า มาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ ร.ต.อ.ธนภุต พลเยี่ยม จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี รวบรวมข้อมูล จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ
๕	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วน เสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง กลุ่ม ตัวอย่าง ครอบ ตามจำนวนขั้นต่ำที่ กำหนด ตาม คู่มือ - สถานี นำ URL หรือ QR code ให้ กับประชาชนที่รับบริการ หรือ มาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT - ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึง ความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีมีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกเข้ามาตอบ ตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่ กำหนด ๑.๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EITของหน่วยงาน ภาครัฐระดับต่ำ กว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล ๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ ITAP โดย คำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามหลัก วิชาการและมาตรฐาน ตามเกณฑ์ ที่คู่มือกำหนดมีจำนวน ไม่น้อยกว่าที่ กำหนด ๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับ บริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงาน	ฝ่ายอำนวยการ อำนวยการทุกนายปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ รวบรวมข้อมูล ฝ่ายป้องกันปราบปราม ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุก นายปฏิบัติ จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี รวบรวมข้อมูล ฝ่ายจราจร จราจรทุกนายปฏิบัติ ส.ต.ท.คัมภีร์ สุขเครือเกิด รวบรวมข้อมูล ฝ่ายสืบสวน สืบสวนทุกนายปฏิบัติ ด.ต.ปิ่นณวัฒน์ ปัสสาวะภา รวบรวมข้อมูล ฝ่ายสอบสวน สอบสวนทุกนายปฏิบัติ

			ในรอบปีงบประมาณนี้ หมายเหตุ ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ส.ต.ต.ภาณุวัฒน์ จันคำ รวบรวมข้อมูล
๖	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๑ ก.ค.๖๙	การตอบข้อมูลแบบตรวจ การ เปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มี ขั้นตอนดังนี้ ๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตาม แบบตรวจ OIT ใน ระบบITAP หมายเหตุ ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผู้ดูแล ระบบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
๑	๑ ส.ค.๖๙ ถึง ๓๑ ส.ค.๖๙	การตรวจแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะ ดำเนินการตรวจสอบการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะและพิจารณา ให้คะแนน แบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร,ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ ก.ย.๖๙ ถึง ๗ ก.ย.๖๙	สอบทานการให้คะแนน แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้ คะแนนแบบตรวจ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน การตรวจแม่นยำและถูกต้อง ตามเกณฑ์ ที่กำหนด ในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๓	๘ ก.ย.๖๙ ถึง ๑๔ ก.ย.๖๙	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนน การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) และดำเนินการ ชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยขอ มูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ ปีระบบ ITAP วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๔	๑๕ ก.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	การตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบ ตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน

๑	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	ประมวลผลการประเมิน และการ จัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินประมวลผลการประเมิน และจัดทำรายงานสรุปผลพร้อมทำ ข้อเสนอแนะประกอบรายงานผลการประเมินทั้งรายหน่วยงานและใน ภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการ ประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมินประกอบข้อมูลการทุจริตและกรณีการ ทุจริตที่ถูกสื่อมวลชน รายงานในช่วงปีการประเมินต่อคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลับกรอง และรับรองผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๓	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	เผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

พ.ต.อ.



(ธนนท์ชัย โสภาวะนันทิกุล)

ผกก.สภ.โพธิ์ทอง

๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมี พ.ต.อ.ธนนท์ชัย โสภะนันทินติกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง เป็นประธานการประชุม ซึ่ง การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงใน ระบบดังกล่าว

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การ ให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ตำรวจในสังกัด รับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง และมีการประชุมเพื่อ วางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ด้วยทุกครั้ง

๒.เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตามแบบตรวจการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ดังนี้

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ
- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบดังนี้

หัวข้อแบบตรวจ	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ(OrganiZation Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.สุระ ตะโคดม รอง สว.(ป.)๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.)๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ขอมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี ผบ.หมู่(ป.)๑ เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร - ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.)๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.

หัวข้อแบบตรวจ	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อม ภาพถ่าย	- พ.ต.ท.สรพรเพชญ์ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - ด.ต.ปิ่นณวัฒน์ ปัสสาวะภา ผบ.หม่ (ป.)๑ ธุรการสืบสวน ผู้จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี ผบ.หม่ม (ป.)๑ เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ธีรภัทร รัตรองใต้ ผบ.หม่ม(ผ.พงส.)๑ ธุรการสอบสวน ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หม่ม(ผ.พงส.)๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.
0๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	- พ.ต.ท.สรพรเพชญ์ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี ผบ.หม่ม (ป.)๑ เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ธีรภัทร รัตรองใต้ ผบ.หม่ม(ผ.พงส.)๑ ธุรการสอบสวน ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หม่ม(ผ.พงส.)๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	- พ.ต.ท.สรพรเพชญ์ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - ด.ต.ปิ่นณวัฒน์ ปัสสาวะภา ผบ.หม่ม (ป.)๑ ธุรการสืบสวน ผู้จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี ผบ.หม่ม (ป.)๑ เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ธีรภัทร รัตรองใต้ ผบ.หม่ม(ผ.พงส.)๑ ธุรการสอบสวน ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หม่ม(ผ.พงส.)๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.

หัวข้อแบบตรวจ	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๖ E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับ บริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนันท์ รong สว.อก.๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.) ๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตาม ภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES (๒) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการ ดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี ผบ.หมู่ (ป.)๑ เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร - ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ธีรภัทร รัตนองไต้ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)๑ ธุรการสอบสวน ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.) ๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.
0๘ ข้อมูล คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ	• บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ ที่ผ่านมา ในรอบ ๓ เดือนของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙)	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.สุระ ตะโคตรม รong สว.(ป.)๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.) ๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.

หัวข้อแบบตรวจ	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ไหระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผล การดำเนินงาน	
0๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่ สถานี ตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาส ที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- พ.ต.ท.สรรเพชญ์ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.สุระ ตะโคตร รอง สว.(ป.)๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.)๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.
0๑๐ แผนการใช้ งบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- พ.ต.ท.สรรเพชญ์ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.สุระ ตะโคตร รอง สว.(ป.)๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.)๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.
0๑๑ สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ของหน่วยงานรายเดือน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน	- พ.ต.ท.สรรเพชญ์ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ รอง สว.อก.๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.)๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.

หัวข้อแบบตรวจ	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ขอบบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ รอง สว.อก.๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.) ๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี เรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.ทักษดนัย ใหญ่สาร รอง สว.สส.๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.) ๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้า สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไวบนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุด ประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ รอง สว.อก.๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.) ๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.

หัวข้อแบบตรวจ	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบาย การต่อต้าน การรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	- พ.ต.ท.สรรเพชญ์ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ รอง สว.อก.๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.) ๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก.
๐๑๖ การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- พ.ต.ท.สรรเพชญ์ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ รอง สว.อก.๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.) ๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก.
๐๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- พ.ต.ท.สรรเพชญ์ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ รอง สว.อก.๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.) ๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก.

หัวข้อแบบตรวจ	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	• เปนกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามขอ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และ ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้ รับผิดชอบการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ - ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ รอง สว. อก.๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.) ๑ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก.

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การพัฒนาเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย น่าติดตาม และจัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยมเว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจ - การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานีตำรวจ และการประชาสัมพันธ์การบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชน รับทราบข้อมูลต่างๆที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของตน	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน ผบ.หมู่(ผช.พงส.) ฯ ***เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวของต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
ออกคำสั่ง คณะทำงาน และมี การ มอบหมาย หน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมาย ให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุม ขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการ เผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.ธนนท์ชัย โสภวานันต์สกุล คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานี ตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

พ.ต.อ.



(ธนนท์ชัย โสภวานันต์สกุล)

ผกก.สภ.โพธิ์ทอง

**๓.จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ**

สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่ เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มี ความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือ สื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียน การทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทาง การรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือ ช่องทางอื่น ๆ ๓.การ สร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้าง ทีม คอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์ การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.ท.วันชัย คำเบาเมือง - จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี - ส.ต.ท.สุรศักดิ์ ศรีพล - ส.ต.ท.กิตติชัย มะโน เจ้าหน้าที่ทีม IO ของหน่วย
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความ เต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียม กันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับ บริการ	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับ ผู้ปฏิบัติ ตามสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ จูรการ แต่ละสาย งาน ที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	-การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆมาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงาน หรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	

๒. การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความ คืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.สุระ ตะโคดม เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.สุระ ตะโคดม เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.สุระ ตะโคดม เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย

สถานที่จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.สุระ ตะโคดม เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.สุระ ตะโคดม เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่ง อำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบลสำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.สุระ ตะโคดม เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย สืบเวรดูแลความสะอาดจุดบริการ

ภาพกิจกรรมข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ แสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีตำรวจในการไม่รับของขวัญของกำนัล No Gift Policy



วันที่ ๒๖ ก.พ.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.โพธิ์ทอง พ.ต.อ.ธำมรงค์ชัย โสภากะนันทินกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ไพวัลย์ นาวัลย์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.พิทักษ์ ธงศรี รอง ผกก.สส.ฯ พ.ต.ท.เรวัต สระแก้ว รอง ผกก.ป.ฯ พร้อม สว.ทุกสายงาน พร้อมข้าราชการตำรวจทุกนาย ประชุมชี้แจงกิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ Police ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด สภ.โพธิ์ทอง ได้รับทราบ และร่วมกิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ แสดงเจตจำนงของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ,ข้าราชการตำรวจ สภ.โพธิ์ทอง ในการไม่รับของขวัญของกำนัล No Gift Policy ณ ห้องประชุม สภ.โพธิ์ทอง

พ.ต.อ.

(ธำมรงค์ชัย โสภากะนันทินกุล)

ผกก.สภ.โพธิ์ทอง