



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิกในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.โพธิ์ทอง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีดำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรวจศึกษาการใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว เพื่อให้ การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทองจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง ตามคำสั่ง สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง ที่ ๓/๒๕๖๘ ลง ๙ ม.ค.๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ประชุมชี้แจงขั้นตอนการทำแบบ ประเมินแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย โดยผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย กรอกแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และให้ทุกแผนกงานช่วยกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มาใช้บริการ ตอบแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ให้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด

ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมิน แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

วันนี้ ๖ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.โพธิ์ทอง พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.โพธิ์ทอง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ไพบูลย์ นาวัลย์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.พิทักษ์ ธงศรี รอง ผกก.สส.ฯ พ.ต.ท.เรวัต สระแก้ว รอง ผกก.ป.ฯ พร้อม สว.ทุกสายงาน ประชุมชี้แจงกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ Police ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด สภ.โพธิ์ทอง ได้รับทราบ และที่ประชุมได้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.โพธิ์ทอง ประชุมครั้งที่ ๑



รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับการติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ ณ ห้องประชุม สภ.โพธิ์ทอง

ผู้เข้าประชุม

๑.พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม	ผกก.สภ.โพธิ์ทอง	ประธาน
๒.พ.ต.ท.เรวัต สระแก้ว	รอง ผกก.ป.๑	กรรมการ
๓.พ.ต.ท.ไพวัลย์ นาวัลย์	รอง ผกก.(สอบสวน)๑	กรรมการ
๔.พ.ต.ท.พิทักษ์ ธงศรี	รอง ผกก.สส.๑	กรรมการ
๕.พ.ต.ท.ไพรัตน์ ปิตะบุรณ์	สว.สืบสวน๑	กรรมการ
๖.พ.ต.ต.พันธุ์ชัย ทัดรอง	สว.ป.๑	กรรมการ
๗.พ.ต.ท.วิศิษฐ์ เศษวิภา	สว.(สอบสวน)	กรรมการ
๗.พ.ต.ท.สรพรเพชญ์ อภิสมัย	สว.อก.๑	กรรมการ/เลขานุการ
๘.ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์	รอง สว.จร.๑	เจ้าหน้าที่
๙.ร.ต.อ.ทักษณนัย ไชยสาร	รอง สว.ป.๑	เจ้าหน้าที่
๑๐.ร.ต.ท.สุระ ตะโคดม	รอง สว.(ป.)	เจ้าหน้าที่
๑๑.จ.ส.ต.ปิ่นณวัฒน์ ปัสสาวะภา	ผบ.หมู่ (ป.)๑	เจ้าหน้าที่
๑๒.ส.ต.อ.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี	ผบ.หมู่ (ป.)๑	เจ้าหน้าที่
๑๓.ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)	เจ้าหน้าที่

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม ข้าราชการตำรวจ สภ.โพธิ์ทอง ทุกแผนกงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.พิชิต ฯ ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ขยายสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ ใน ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗" ซึ่ง สภ.โพธิ์ทอง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมินในปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา มีผลการประเมินระดับ ผ่านดี (๙๔.๒๒ คะแนน)

เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นี้ จึงเชิญทุกท่านร่วมประชุม ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในวันที่

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ เลขานุการ เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สก.โพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ให้ที่ประชุมรับทราบ

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ตำรวจ สก.โพธิ์ทอง รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนดและ เป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรมมี ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด กองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค๔ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

- พิจารณาจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น การประเมินความเสี่ยงการทุจริตแผนปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริต และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ที่ประชุม มติ เห็นด้วย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อเสนอของประธานที่ประชุม

พ.ต.อ.พิชิตฯ ประธานได้มอบหมายให้คณะทำงานตามที่ได้มีคำสั่งได้ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในประธานฯ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & ransparency Assessment: ITA)ของ สก. โพธิ์ทอง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)ตามปฏิทินมอบหมายท้าย คำสั่ง สก.โพธิ์ทอง ที่ ๓/๒๕๖๘ ลง ๙ ม.ค.๒๕๖๘ เพื่อให้เกณฑ์การให้คะแนนด้าน ต่างๆ ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินของ ป.ป.ช. ซึ่งการดำเนินการให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายประสานข้อมูลจากแผนงานที่เกี่ยวข้อง ในการบันทึกข้อมูล หากมีปัญหาอุปสรรคให้แจ้ง ผกก.ทราบเพื่อแก้ไขให้แล้วเสร็จต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) พ.ต.ท.

(สรรมพชญ์ อภิสมัย)
สว.อก.สก.โพธิ์ทอง

เลขานุการ/จดบันทึกฯ

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.

(พิชิต กอปรกิจงาม)
ผกก.สก.โพธิ์ทอง

ประธานฯ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐในด้าน คุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละ หน่วยงานได้ทราบสถานะของตนทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ปรับปรุงและ พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของภาครัฐและเพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้วยการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามนโยบายให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติชอบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานี ตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท เรวัต สระแก้ว | หัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๒. พันตำรวจโท สรรเพชญ์ อภิสมัย | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๓. พันตำรวจโท ไพรัตน์ ปิตะบุรณ์ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๔. พันตำรวจโท วริศร์ เศษวิภา | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๕. พันตำรวจตรี พันธุ์ชัย ทัดทอง | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๖. ร้อยตำรวจเอกหญิง ภัทราวดี บุตนนท์ | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๗. ร้อยตำรวจเอก ทักษณีย์ ใหญ่สาร | คณะทำงาน/งานป้องกันปราบปราม/งานจราจร |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๘. ร้อยตำรวจโท สุระ ตะโดม | คณะทำงาน/งบประมาณการเงิน |
| รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |

/๙. จำสืบทำรวจ...

๙. จำสับตำรวจ ปณณวัฒน์ ปัสสวาทา คณะทำงาน/ดูแลระบบ งานสืบสวน
ผู้บังคับหม่งงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง
๑๐. จำสับตำรวจ สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี คณะทำงาน/ดูแลระบบ งานป้องกันปราบปราม/งานจราจร
ผู้บังคับหม่งงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง
๑๑. สิบตำรวจตรี กิตติชัย มะโน คณะทำงาน/ดูแลระบบ งานอำนวยการ
ผู้บังคับหม่ง(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

อำนาจหน้าที่

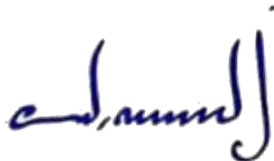
๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
๒. กำชับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่หัวหน้าคณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง มี วาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(พิชิต กองปรกิจงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

ประชุมชี้แจงวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้วเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment)

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.โพธิ์ทอง ได้มีการจัดประชุมชี้แจง
วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และกำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้วเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment)เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน
ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ประชุมครั้งที่ ๒)



รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับการติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ ณ ห้องประชุม สภ.โพธิ์ทอง

ผู้เข้าประชุม

๑.พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม	ผกก.สภ.โพธิ์ทอง	ประธาน
๒.พ.ต.ท.เรวัต สระแก้ว	รอง ผกก.ป.๑	กรรมการ
๓.พ.ต.ท.ไพวัลย์ นาวัลย์	รอง ผกก.(สอบสวน)๑	กรรมการ
๔.พ.ต.ท.พิทักษ์ ธงศรี	รอง ผกก.สส.๑	กรรมการ
๕.พ.ต.ท.ไพรัตน์ ปิตะบุรณ์	สว.สืบสวน๑	กรรมการ
๖.พ.ต.ต.พันธุ์ธัช ทัดรอง	สว.ป.๑	กรรมการ
๗.พ.ต.ท.วิศิษฐ์ เศษวิภา	สว.(สอบสวน)	กรรมการ
๗.พ.ต.ท.สรพรเพชญ์ อภิสมัย	สว.อก.๑	กรรมการ/เลขานุการ
๘.ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์	รอง สว.ธร.๑	เจ้าหน้าที่
๙.ร.ต.อ.ทักษิณณีย์ ไชยสาร	รอง สว.ป.๑	เจ้าหน้าที่
๑๐.ร.ต.ท.สุระ ตะโคตร	รอง สว.(ป.)	เจ้าหน้าที่
๑๑.จ.ส.ต.ปิ่นณวัฒน์ ปัสสาวะภา	ผบ.หมู่ (ป.)๑	เจ้าหน้าที่
๑๒.ส.ต.อ.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี	ผบ.หมู่ (ป.)๑	เจ้าหน้าที่
๑๓.ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)	เจ้าหน้าที่

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม ข้าราชการตำรวจ สภ.โพธิ์ทอง ทุกแผนกงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.พิชิต ฯ ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ขยายสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ ใน ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗" ซึ่ง สภ.โพธิ์ทอง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมินในปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา มีผลการประเมินระดับ ผ่านดี (๙๔.๒๒ คะแนน)

เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นี้ จึงเชิญทุกท่านร่วมประชุม ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในวันที่

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ เลขานุการ เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สก.โพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ให้ที่ประชุมรับทราบ

๒.๒ ให้วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

พ.ต.ท.สรรเพชญ์ เลขานุการได้นำเสนอปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ที่ประชุมทราบ รายละเอียดตามตารางที่ปรากฏตามผนวกท้ายรายงานการประชุม ขอให้ที่ประชุมได้ทำความเข้าใจและตรวจสอบห้วงเวลาการประเมินในระดับต่างๆ

ที่ประชุม รับทราบ

พ.ต.อ.พิชิตา ประธานฯ แจ้งให้เลขาฯ สรุปประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะทำงานได้ขับเคลื่อนให้เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

พ.ต.ท.สรรเพชญ์ เลขานุการ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่าประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้จากภาพฉายดังนี้

๑. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่ละฝ่ายทำการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

๒. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) โดยประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อขอรับบริการตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๒.๓ งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

๒.๔ งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๒.๕ งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก จะต้องเน้นการให้เสร็จสิ้น ตามกรอบเวลา

๓. สำหรับการหัวข้อ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สก. จำนวน ๒๕ หัวข้อ โดยการประเมินทั้งหมดจะมีสัดส่วนถ่วงน้ำหนักการให้คะแนนตามชี้วัด ผ่านดีเยี่ยม ๙๕-๑๐๐ ผ่านดี ๘๕-๑๐๐ ผ่าน ๘๕ ขึ้นไป ต้องปรับปรุง ๗๐-๘๔.๙๙ ต้องปรับปรุงโดยด่วน ๐-๖๙.๙๙ คะแนน

ที่ประชุม รับทราบ

พ.ต.อ.พิชิตา ประธานฯ ได้แจ้งที่ประชุมทราบกรอบการดำเนินการและเพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มอบหมายให้ สว.อก.เลขานุการฯ ไปดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งภายในและภายนอกให้ทราบ และประเมินให้ครบตามจำนวนและทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

พ.ต.ท.สรรเพชญ์ เลขานุการ รับทราบนโยบายจะได้มีหนังสือแจ้งแผนงานต่างๆเพื่อรับทราบ โดยงาน อก.ฯ จะได้จัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์และ QR Code ติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน และมอบให้งานต่างๆ ได้นำไปให้ประชาชนทำการประเมินตามแบบที่ ป.ป.ช.ได้กำหนด ตามกรอบระยะเวลาดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

พ.ต.อ.พิชิต ประธานได้มอบหมายให้คณะทำงานตามที่ได้มีคำสั่งได้ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในประธานฯ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.โพธิ์ทอง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามปฏิทินมอบหมายท้าย คำสั่ง สภ.โพธิ์ทอง ที่ ๓/๒๕๖๘ ลง ๙ ม.ค.๒๕๖๘ เพื่อให้เกณฑ์การให้คะแนนด้านต่างๆ ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินของ ป.ป.ช. ซึ่งการดำเนินการให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายประสานข้อมูลจากแผนงานที่เกี่ยวข้องในการบันทึกข้อมูล หากมีปัญหาอุปสรรคให้แจ้ง ผกก.ทราบเพื่อแก้ไขให้แล้วเสร็จต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ
เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) พ.ต.ท.


(สรรเพชญ์ อภิสมัย)
สว.อก.สภ.โพธิ์ทอง

เลขานุการ/จดบันทึกฯ

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.


(พิชิต กอปรกิจงาม)
ผกก.สภ.โพธิ์ทอง

ประธานฯ

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ผู้รับผิดชอบ	
๑)การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)	รอง ผกก.ป.,รอง ผก(สอบสวน), รอง ผกก.สืบสวนฯ และข้าราชการตำรวจ สภ.โพธิ์ทอง ทุกนายตอบแบบนามอบหมายให้ ร.ต.อ.หญิงภัทราวดีฯ ส.ต.ต.กิตติชัยฯ ดำเนินการรวบรวมรายละเอียดชี้แจงพร้อมทั้งลิงค์แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายในพหุมุม QR Code แจกจ่ายข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อทำการตอบแบบฯ ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน จนท.ลงระบบ
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	*มอบหมาย รอง ผกก.ฯ หัวหน้าสายงานทุกสายงานกำกับ กำกับติดตาม ดูแลการตอบแบบการประเมินให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ ป.ป.ช.กำหนด ร.ต.ท.สุระ ตะโคตรม (จนท.การเงิน) รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน จนท.ลงระบบ
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ ความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย	*การรายงานผลการดำเนินการตอบแบบวัดฯ มอบหมายให้ พ.ต.ท.สรเทพฯ สุว.อก.สภ.โพธิ์ทอง รับผิดชอบควบคุม ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน จนท.ลงระบบ

	๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผล บุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทน ด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ	พ.ต.ท.สรรเพชญ์ สุว.อก.สภ.โพธิ์ทอง รับผิดชอบควบคุมพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่งานอำนวยความสะดวกให้คำแนะนำ การให้ข้อมูลแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้เข้าใจในแบบวัดการมีส่วนได้เสียภายใน IIT และเมื่อเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลา ที่ ป.ป.ช.กำหนดให้ราย ผกก.สภ.โพธิ์ทอง ทราบ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวก พ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของ กลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้อีกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.สรรเพชญ์ อภิสมัย ควบคุม ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน จนท.ลงระบบ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทาง วินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและ ปราปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.สรรเพชญ์ อภิสมัย ควบคุม ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.สุระ ตะโคดม จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน จนท.ลงระบบ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		ผู้รับผิดชอบ
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลับแก๊งค์โดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิง	รอง ผกก.ป.,รอง ผกก.(สอบสวน), รอง ผกก.สืบสวนฯ และข้าราชการตำรวจ สภ.โพธิ์ทอง ทุกคนทำการประชาสัมพันธ์ชี้แจงแก่ประชาชนผู้ตอบแบบวัดฯ ตามจำนวนที่ป.ป.ช.กำหนด *มอบหมายให้ ร.ต.อ.หญิงภัทราวดีฯ ส.ต.ต.กิตติชัยฯ ดำเนินการรวบรวม และลงระบบรายละเอียดชี้แจงพร้อมทั้งลิงค์

	เวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกพร้อม QR Code ติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน สภ.โพธิ์ทอง เขตที่ชุมชน เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการทำการตอบแบบฯป.ป.ช.กำหนดตามกรอบระยะเวลา
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	มอบหมายงานอำนวยความสะดวกโดย พ.ต.ท.สรเทพฯ สว.อก.ฯและเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือการบริการประชาชนพร้อม QR Code นำไปติดตั้งบริเวณจุดบริการประชาชน *มอบหมาย ส.ต.ต.กิตติชัยฯ นำช่องทางการติดต่อกับ สภ.โพธิ์ทอง ช่องทางต่างๆลงไว้ในเว็บไซต์ พร้อมลงระบบ

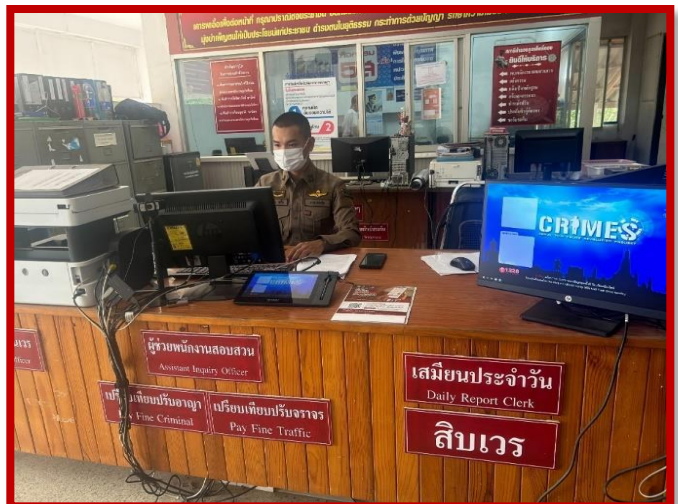
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	มอบงานสอบสวน งาน อำนวยการ ให้คำแนะนำ ประชาชนในการใช้เทคโนโลยี การบริการในการติดต่อราชการ ของประชาชน และนำแบบ ประเมินความพึงพอใจให้ตอบ แบบเพื่อปรับปรุงการบริการที่ รวดเร็วและดีขึ้นไปในอนาคต พ.ต.ท.สรรเพชรญ อภิ สมัย ควบคุม ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.สุระ ตะโคตม จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน จนท.ลง ระบบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		ผู้รับผิดชอบ
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สรรเพชรญ อภิ สมัย ควบคุม มอบหมาย ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน จนท.ลงระบบ นำ ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามแบบ ป.ป.ช. กำหนด ลงเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของ สภ.โพธิ์ทอง จำนวน ๒๕ ๐
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษา ทรัพย์สิน ของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ควบคุม ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.สุระ ตะโคตม จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน จนท.ลง ระบบ

๑.ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (One Stop Service)

การพัฒนาการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์รับสนทนาคำถามเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ บริการ ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้าง และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยมีรายชื่อนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์ - มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกันหรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้องมองเห็น ได้ง่าย

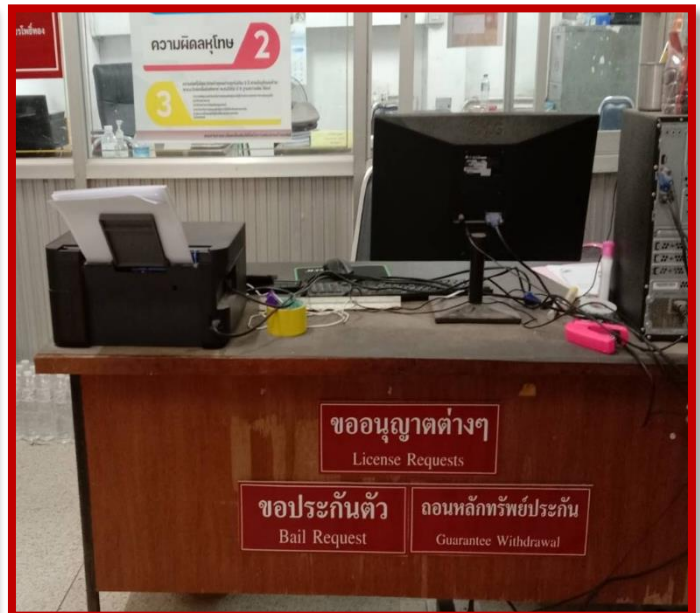
รูปถ่ายการดำเนินการงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



๒. กิจกรรมที่แสดงถึงการนามาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	-มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกันหรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็นได้ง่าย -มีการจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกัน แก่ผู้มาใช้บริการ ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี ความเป็นมิตร ใจกว้าง และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ -ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

รูปถ่ายการดำเนินการงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง
ป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และจุดบริการต่างๆ



รูปถ่ายการดำเนินการจริง เจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว จุดประชาสัมพันธ์และสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



ภาพถ่าย : สก.โพธิ์ทอง มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานสอบสวน เสมียนประจำวัน เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ไว้ในศูนย์บริการประชาชนเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	-ติดไว้ในจุดบริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบ ว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และ ต่อต้านการรับสินบน - ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

ป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณจุดบริการประชาชน ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ





ประกาศสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ข้อสุดท้ายสุดจิตปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบต่อนักที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คติดีประชนส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรคให้เกิดประโยชน์สู่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยงานเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทน ในหน้าที่ใด



Announcement of Phothong Provincial Police Station

Subject: Anti-Bribery Policy and No Gift Policy in the Performance of Duties for Fiscal Year 2568 (2025)

In accordance with the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2561, Section 128, paragraph one, which prohibits any state officials from accepting assets or any other benefits that may be valued in monetary terms from any person, except for assets or benefits rightfully obtained under the law, regulations, or rules issued by legal authority, unless the acceptance of assets or other benefits is in accordance with the standards and quantities set by the Royal Thai Police Commission and the Code of Conduct for Police Officers B.E. 2564, Section 2(2), which emphasizes honesty and lawfulness in the performance of duties and transparency in the plan of the National Police Office, and does not demonstrate behavior that seeks personal gain, but rather upholds human rights, is prepared for examination and accountability, has a good conscience, considers society, and prioritizes the collective benefit over personal gain, and Section 2(4), which promotes public-mindedness, cooperation, and self-sacrifice for the collective benefit and creative social welfare, in conjunction with the Reform Plan on Anti-Corruption and Anti-Unethical Behavior (Revised Edition), Key Activity 4, Developing a Transparent and Non-Beneficial Thai Government System, Objective 1, Sub-objective 1.1, requiring all government agencies to declare themselves as units where all government officials do not accept gifts and benefits of any kind in the performance of their duties (No Gift Policy).

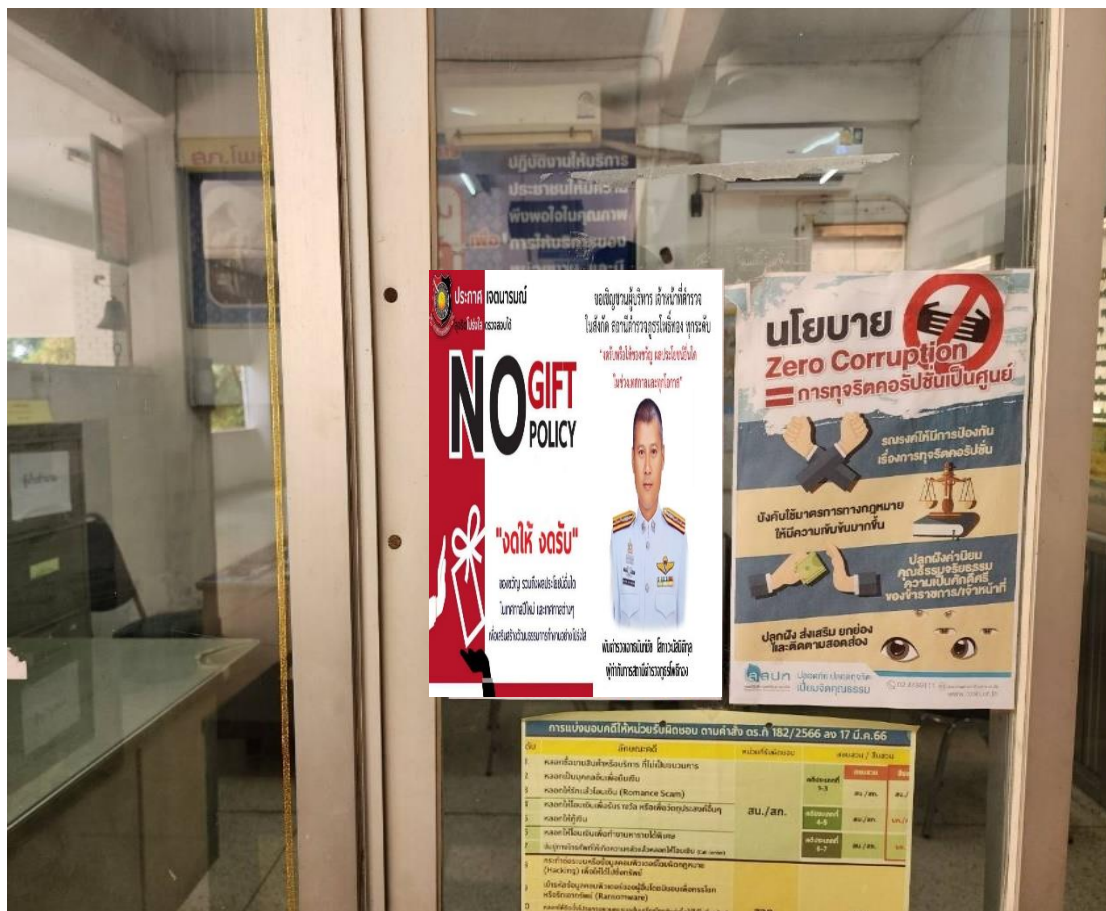
Therefore, in order to prevent conflicts of interest between personal interests and the collective interest and to combat bribery in the performance of duties, guidelines are established for the anti-bribery policy and the no gift policy in the performance of duties with the following details:

Article 1: This announcement shall be made.

“Commanding Officer” refers to the person with the authority and responsibility to give orders, supervise, monitor, and inspect police officers under their jurisdiction.

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

ป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณจุดบริการประชาชน ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ



รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

ข้าราชการตำรวจ สภ.โพธิ์ทอง ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy



กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของ
กำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	-คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน -ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดไว้บริเวณจุดบริการ One Stop Service โดยแยกเป็นสายงานไว้อย่างชัดเจน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ โต๊ะเก้าอี้สำหรับผู้สูงอายุ, Wi-Fi Free, น้ำดื่ม, ห้องน้ำชาย-หญิง, ห้องน้ำคนพิการ ,ทางลาดสำหรับคนพิการ, ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีดำรงจุกฐพรโพธิ์ทอง

สภ.โพธิ์ทอง จัดที่นั่งรอรับบริการและน้ำดื่ม เครื่องดื่ม ไว้คอยบริการประชาชนบริเวณจุด one Stop service และบริเวณด้านข้างที่ทำการ และมีสัญญาณอินเทอร์เน็ตฟรี



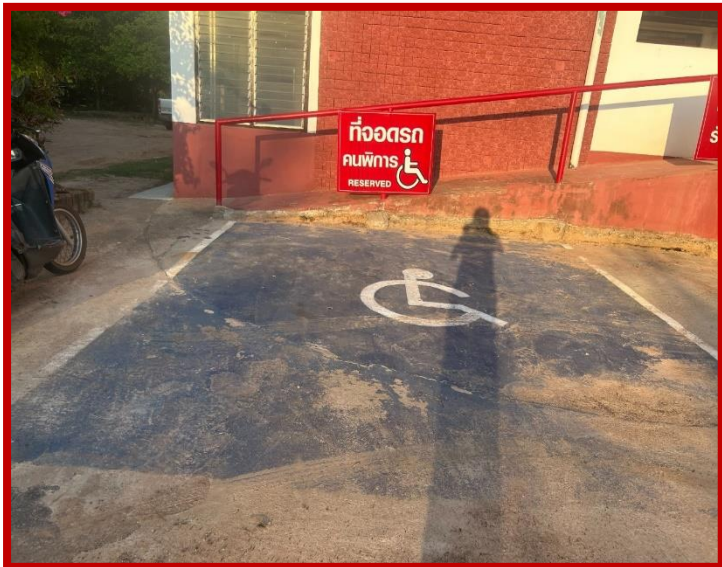
รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีดำรงจตุรโพธิ์ทอง

สภ.โพธิ์ทอง จัดให้มีห้องน้ำแยกเป็นสัดส่วนเป็น หญิง - ชาย และสำหรับคนพิการ เป็นสัดส่วนให้เหมาะสม พร้อมมี สัญลักษณ์สากล/ป้ายภาษาอังกฤษ และพร้อมใช้งาน สะอาด ถูกสุขลักษณะและเพียงพอ ตามรูปแบบอาคาร



รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

สภ.โพธิ์ทอง จัดที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ ดีไซน์ และมีป้ายชัดเจนทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ จัดใหม่ทางลาดสำหรับคนพิการ, ที่จอดรถคนพิการ



ทางลาดคนพิการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้ รับทราบ	จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและ ผล การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับ บริการได้รับทราบ -จัดบอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน บริเวณ จุด บริการประชาชนที่มารับบริการ One Stop Service

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง
เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์



บอร์ดแผนผังการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

วันนี้ ๖ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.โพธิ์ทอง พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.โพธิ์ทอง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ไพวัลย์ นาวัลย์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.พิทักษ์ ธงศรี รอง ผกก.สส.ฯ พ.ต.ท.เรวัต สระแก้ว รอง ผกก.ป.ฯ พร้อม สว.ทุกสายงาน ประชุมชี้แจงกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานี ตำรวจ Police ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด สภ.โพธิ์ทอง ได้รับทราบ และที่ประชุมได้ พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.โพธิ์ทอง ประชุมครั้งที่ ๑



รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) สภ.โพธิ์ทอง



คำสั่ง สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐในด้าน คุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละ หน่วยงานได้ ทราบสถานะของตนทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ปรับปรุงและ พัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของภาครัฐและเพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้วยการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามนโยบายให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติชอบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และ เกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง ดังนี้

- | | |
|---|--|
| ๑. พันตำรวจโท เรวัต สระแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๒. พันตำรวจโท สรรเพชญ์ อภิสมัย | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๓. พันตำรวจโท ไพรัตน์ ปิตะบุรณ์ | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๔. พันตำรวจโท วริศร์ เศษวิภา | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๕. พันตำรวจตรี พันธุ์ชัช ทัดรอง | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๖. ร้อยตำรวจเอกหญิง ภัทราวดี บุตนนท์ | คณะกรรมการ |
| รองสารวัตรอำนวยการสถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๗. ร้อยตำรวจเอก ทักษณย์ ไหญ่สาร | คณะกรรมการ/งานป้องกันปราบปราม/งานจราจร |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๘. ร้อยตำรวจโท สุระ ตะโดม | คณะกรรมการ/งบประมาณการเงิน |
| รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |

๙. จำสับตำรวจ ปณณวัฒน์ ปัสสวาทา คณะทำงาน/ดูแลระบบ งานสืบสวน
ผู้บังคับหม่งงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง
๑๐. จำสับตำรวจ สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี คณะทำงาน/ดูแลระบบ งานป้องกันปราบปราม/งานจราจร
ผู้บังคับหม่งงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง
๑๑. สิบตำรวจตรี กิตติชัย มะโน คณะทำงาน/ดูแลระบบ งานอำนวยการ
ผู้บังคับหม่ง(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

อำนาจหน้าที่

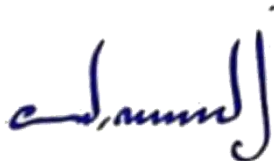
๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
๒. กำชับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่หัวหน้าคณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง มี วาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(พิชิต กองปรกิจงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-มีการกำกับติดตาม การดำเนินงานในส่วนของ คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.โพธิ์ทอง ได้มีการจัดประชุมชี้แจง วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ประชุมครั้งที่ ๒)



รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) สภ.โพธิ์ทอง

รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับการติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ ณ ห้องประชุม สภ.โพธิ์ทอง

ผู้เข้าประชุม

๑.พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม	ผกก.สภ.โพธิ์ทอง	ประธาน
๒.พ.ต.ท.เรวัต สระแก้ว	รอง ผกก.ป.๑	กรรมการ
๓.พ.ต.ท.ไพวัลย์ นาวัลย์	รอง ผกก.(สอบสวน)๑	กรรมการ
๔.พ.ต.ท.พิทักษ์ ธงศรี	รอง ผกก.สส.๑	กรรมการ
๕.พ.ต.ท.ไพรัตน์ ปิตะบุรณ์	สว.สืบสวน๑	กรรมการ
๖.พ.ต.ต.พันธุ์ธัช ทัดรอง	สว.ป.๑	กรรมการ
๗.พ.ต.ท.วริศร์ เศษวิภา	สว.(สอบสวน)	กรรมการ
๗.พ.ต.ท.สรรเพชญ์ อภิสมัย	สว.อก.๑	กรรมการ/เลขานุการ
๘.ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์	รอง สว.จร.๑	เจ้าหน้าที่
๙.ร.ต.อ.ทักษิณย์ ไชยสาร	รอง สว.ป.๑	เจ้าหน้าที่
๑๐.ร.ต.ท.สุระ ตะโคดม	รอง สว.(ป.)	เจ้าหน้าที่
๑๑.จ.ส.ต.ปิ่นณวัฒน์ ปัสสาวะภา	ผบ.หมู่ (ป.)๑	เจ้าหน้าที่
๑๒.ส.ต.อ.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี	ผบ.หมู่ (ป.)๑	เจ้าหน้าที่
๑๓.ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)	เจ้าหน้าที่

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม ข้าราชการตำรวจ สภ.โพธิ์ทอง ทุกแผนกงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.พิชิต ฯ ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ขยายสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ ใน ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗" ซึ่ง สภ.โพธิ์ทอง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมินในปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา มีผลการประเมินระดับ ผ่านดี (๙๔.๒๒ คะแนน)

เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นี้ จึงเชิญทุกท่านร่วมประชุม ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในวันที่

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ เลขานุการ เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.โพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ให้ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

พ.ต.ท.สรรเพชญ์ เลขานุการได้นำเสนอปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ที่ประชุมทราบ รายละเอียดตามตารางที่ปรากฏตามผนวกท้ายรายงานการประชุม ขอให้ที่ประชุมได้ทำความเข้าใจและตรวจสอบห้วงเวลา การประเมินในระดับต่างๆ

ที่ประชุม รับทราบ

พ.ต.อ.พิชิตา ประธานฯ แจ้งให้เลขาฯ สรุปประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะกรรมการได้ขับเคลื่อน ให้เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

พ.ต.ท.สรรเพชญ์ เลขานุการ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่าประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้จากภาพฉาย ดังนี้

๑. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจในสังกัด แต่ละฝ่ายทำการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

๒. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) โดยประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อขอรับบริการตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๒.๓ งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

๒.๔ งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๒.๕ งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก จะต้องเน้นการให้เสร็จสิ้น ตามกรอบเวลา

๓. สำหรับการหัวข้อ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สภ. จำนวน ๒๕ หัวข้อ โดยการประเมินทั้งหมดจะมีสัดส่วนถ่วงน้ำหนักการให้ คะแนนตามชี้วัด ผ่านดีเยี่ยม ๙๕-๑๐๐ ผ่านดี ๘๕-๑๐๐ ผ่าน ๘๕ ขึ้นไป ต้องปรับปรุง

๗๐-๘๔.๙๙ ต้องปรับปรุงโดยด่วน ๐-๖๙.๙๙ คะแนน

ที่ประชุม รับทราบ

พ.ต.อ.พิชิตา ประธานฯ ได้แจ้งที่ประชุมทราบกรอบการดำเนินการและเพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มอบหมายให้ สว.อ.ก.เลขานุการฯ ไปดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งภายในและ ภายนอกให้ทราบ และประเมินให้ครบตามจำนวนและทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

พ.ต.ท.สรรเพชญ์ เลขานุการ รับทราบนโยบายจะได้มีหนังสือแจ้งแผนงานต่างๆเพื่อรับทราบ โดยงาน อ.ก.ฯ จะได้จัดทำ แผ่นประชาสัมพันธ์และ QR Code ติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน และมอบให้งานต่างๆ ได้นำไปให้ประชาชนทำการ ประเมินตามแบบที่ ป.ป.ช.ได้กำหนด ตามกรอบระยะเวลาดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

พ.ต.อ.พิชิตฯ ประธานได้มอบหมายให้คณะทำงานตามที่ได้มีคำสั่งได้ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในประธานฯ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สก. โพธิ์ทอง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามปฏิทินมอบหมายท้าย คำสั่ง สก.โพธิ์ทอง ที่ ๓/๒๕๖๘ ลง ๙ ม.ค.๒๕๖๘ เพื่อให้เกณฑ์การให้คะแนนด้านต่างๆ ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินของ ป.ป.ช. ซึ่งการดำเนินการให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายประสานข้อมูลจากแผนงานที่เกี่ยวข้องในการบันทึกข้อมูล หากมีปัญหาอุปสรรคให้แจ้ง ผกก.ทราบเพื่อแก้ไขให้แล้วเสร็จต่อไป

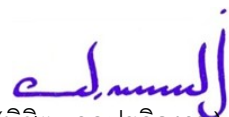
ที่ประชุม รับทราบ
เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) พ.ต.ท.


(สรรพชญ อภิสมัย)
สว.อก.สก.โพธิ์ทอง

เลขานุการ/จดบันทึกฯ

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.


(พิชิต กอปรกิจงาม)
ผกก.สก.โพธิ์ทอง

ประธานฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	- ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยงานโดยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน แบ่งมอบการจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเผยแพร่ (OIT) โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน กำชับ กำกับ ติดตาม และส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล - หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ตามแบบตรวจ OIT	ผกก.สภ.โพธิ์ทอง - คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สภ.โพธิ์ทอง	ดำเนินการเสร็จสิ้น

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ และการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำข้อมูล ตามแบบ ตรวจ OIT

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนัทชัย โสภะวณิชสินติกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง ได้ประชุมชี้แจงหัวหน้างานแต่ละสายงาน และคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ๒๕๖๘ สภ.โพธิ์ทองประชุมชี้แจงวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment

โดยกำชับการดำเนินการเพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบและแบ่งมอบหน้าที่ในการจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือแบบตรวจ OIT ทั้ง ๒๕ หัวข้อ เพื่อจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ ที่ประชาชนสามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก สะท้อนถึงความโปร่งใสในการทำงานและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน



รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนัทชัย โสภะวณิชสินติกุล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง ได้ประชุมเพื่อติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.โพธิ์ทอง ซึ่งจะมีการประชุมกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกเดือน โดยมีคณะทำงานของฝ่าย ต่าง ๆ เข้าร่วมประชุม และรายงานผลการดำเนินการให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) สภ.โพธิ์ทอง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐในด้าน คุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละ หน่วยงานได้ทราบสถานะของตนทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ปรับปรุงและ พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของภาครัฐและเพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้วยการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามนโยบายให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติชอบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท เรวัต สระแก้ว | หัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๒. พันตำรวจโท สรรเพชญ์ อภิสมัย | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๓. พันตำรวจโท ไพรัตน์ ปิตะบุรณ์ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๔. พันตำรวจโท วริศร์ เศษวิกา | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๕. พันตำรวจตรี พันธุ์ชัย ทัดทอง | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๖. ร้อยตำรวจเอกหญิง ภัทราวดี บุตนนท์ | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๗. ร้อยตำรวจเอก ทักษณีย์ ไหญ่สาร | คณะทำงาน/งานป้องกันปราบปราม/งานจราจร |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๘. ร้อยตำรวจโท สุระ ตะโดม | คณะทำงาน/งบประมาณการเงิน |
| รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |

/๙. จำลืบตำรวจ...

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่หัวหน้าคณะทำงานมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม ๒๕๖๘

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง