



มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง



๑.การเตรียมความพร้อม มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.โพธิ์ทอง จว.ร้อยเอ็ด โทร ๐๔๓-๕๐๑๖๓๕

ที่ ๐๐๑๙(รอ).๙(๒๕)/-

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สภ.โพธิ์ทอง

รอง ผกก.ป.,รอง ผกก.(สอบสวน),รอง ผกก.สืบสวน

สว.ป.,สว.(สอบสวน),สว.สืบสวน,สว.อก.,

รอง สว.จร.สภ.โพธิ์ทอง

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๐๐๑๙(รอ).๙๑๗/๗๔๐๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การขับเคลื่อนเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ให้ทุกหน่วยในสังกัด ภ.๔ ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด เสร็จแล้วแจ้งสำเนาคำสั่งให้ ภ.จว.ร้อยเอ็ด ทราบ ความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment) ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญประชุมหัวหน้างานทุกงานในการออกคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการดำเนินการฯ ในวันที่ ๖ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.โพธิ์ทอง

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

พ.ต.อ.

(พิชิต กอปรกิจงาม)

ผกก.สภ.โพธิ์ทอง



สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

วันนี้ ๖ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.โพธิ์ทอง พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.โพธิ์ทอง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ไพวัลย์ นาวัลย์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.พิทักษ์ ธงศรี รอง ผกก.สส.ฯ พ.ต.ท.เรวัต สระแก้ว รอง ผกก.ป.ฯ พร้อม สว.ทุกสายงาน ประชุมชี้แจงกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ Police ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด สภ.โพธิ์ทอง ได้รับทราบ และที่ประชุมได้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.โพธิ์ทอง





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐในด้าน คุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละ หน่วยงานได้ทราบสถานะของตนทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ปรับปรุงและ พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของภาครัฐและเพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้วยการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามนโยบายให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติชอบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานี ตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท เรวัต สระแก้ว | หัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๒. พันตำรวจโท สรรเพชญ์ อภิสมัย | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๓. พันตำรวจโท ไพรัตน์ ปิตะบูรณ์ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๔. พันตำรวจโท วริศร์ เศษวิภา | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๕. พันตำรวจตรี พันธุ์ชัย ทัดรอง | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๖. ร้อยตำรวจเอกหญิง ภัทราวดี บุตนนท์ | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๗. ร้อยตำรวจเอก ทักษณีย์ ไหญ่สาร | คณะทำงาน/งานป้องกันปราบปราม/งานจราจร |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |
| ๘. ร้อยตำรวจโท สุระ ตะโดม | คณะทำงาน/งบประมาณการเงิน |
| รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง | |

/๙. จำลืบตำรวจ...

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหาร ราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.โพธิ์ทอง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมี วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำพร้อมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ TAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบ ดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการ เพื่อ สร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ด้วยทุกครั้ง

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธร โพธิ์ทอง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน			ผู้รับผิดชอบ
๑)การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)		รอง ผกก.ป.,รอง ผก(สอบสวน), รอง ผกก.สืบสวนฯ และข้าราชการตำรวจ สภ.โพธิ์ทอง ทุกนายตอบ แบบนามอบหมายให้ ร.ต.อ.หญิง กัฏราวดีฯ ส.ต.ต.กิตติชัยฯ ดำเนินการ รวบรวมรายละเอียดชี้แจงพร้อมทั้ง ลิงค์แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายในพหุมุม QR Code แจกจ่ายข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อทำการตอบแบบฯ
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน		*มอบหมาย รอง ผกก.ฯ หัวหน้าสายงานทุกสายงานกำกับ กำกับ ติดตาม ดูแลการตอบแบบการ ประเมินให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ที่ ป.ป.ช.กำหนด
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน		*การรายงานผลการดำเนินการ การตอบแบบวัดฯ มอบหมายให้ พ.ต.ท.สรรเพชญ์ฯ สว.อก.สภ.โพธิ์ทอง

	๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผล บุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ	พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่งาน อำนาจการให้คำแนะนำ การให้ ข้อมูลแก่ข้าราชการตำรวจใน สังกัดได้เข้าใจในแบบวัดการมี ส่วนได้เสียภายใน IIT และเมื่อ เสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลา
๔) การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวก พ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของ กลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	ที่ ป.ป.ช.กำหนดให้ราย ผกก.สภ. โพธิ์ทอง ทราบ
๕) การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทาง วินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		ผู้รับผิดชอบ
๖) คุณภาพ การ ดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิง	รอง ผกก.ป.,รอง ผกก.(สอบสวน), รอง ผกก.สืบสวนฯ และ ข้าราชการ ตำรวจ สภ.โพธิ์ทอง ทุกคนายทำ การประชาสัมพันธ์ชี้แจงแก่ ประชาชน ผู้ตอบแบบวัดฯ ตามจำนวนที่ ป.ป.ช.กำหนด *มอบหมายให้ ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี ฯ ส.ต.ต.กิตติชัยฯ ดำเนินการ รวบรวม รายละเอียดชี้แจงพร้อมทั้งลิงค์

	เวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไต่เถียงหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกพร้อม QR Code ติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน สภ.โพธิ์ทอง เขตที่ชุมชน เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการ ทำการตอบแบบฯป.ป.ช.กำหนดตามกรอบระยะเวลา
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์ครที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	มอบหมายงานอำนวยการโดย พ.ต.ท.สรรเพชญ์ฯ สว.อก.ฯและเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือการบริการประชาชน พร้อม QR Code นำไปติดตั้งบริเวณจุดบริการประชาชน *มอบหมาย ส.ต.ต.กิตติชัยฯ นำช่องทางการติดต่อกับ สภ.โพธิ์ทอง ช่องทางต่างๆลงไว้ในเว็บไซต์
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	มอบงานสอบสวน งาน อำนวยการ ให้คำแนะนำประชาชนในการใช้เทคโนโลยีการบริการในการติดต่อราชการของประชาชน และนำแบบประเมินความพึงพอใจให้ตอบแบบเพื่อปรับปรุงการบริการที่รวดเร็วและดีขึ้นไปในอนาคต
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		ผู้รับผิดชอบ
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	มอบหมาย ส.ต.ต.กิตติชัยฯนำ ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ ป.ป.ช. กำหนด ลงเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ทอง จำนวน ๒๕ ๐
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มอบหมายงานอำนวยการในการรณรงค์การป้องกันการทุจริต การใช้และรักษาทริพย์สินของทางราชการเพื่อป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและการทุจริตในการประชุมแถวของข้าราชการทุกนายในทุกวันอังคารเวลา ๐๙.๐๐น. และในวันต่อต้านการทุจริต วันที่ ๙ ม.ค. ของทุกปี

๓. การกำหนดมาตรการ / กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการ สื่อสารสร้าง การรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้าง การรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๓.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๓.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๓.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ มีรายละเอียดตามตารางดังนี้ แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

/๑)การพัฒนาระดับ

๑)การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บน สถานี ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องาน แก่ผู้มาใช้บริการ หรือสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี ความเป็นมิตร ใช้วาจา และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	ร.ต.อ.หญิง ภัทราวดี บุตนนท์ ร.ต.ต.ณัฐพงษ์ มีไธสง
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน บริเวณทางเข้าศูนย์บริการจุดเดียว (One Stop Service)	ร.ต.ท.สุระ ตะโคดม
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้าย พันธะสัญญา ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานเจ้าหน้าที่ใส่ใจในการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ ตามมาตรฐานที่กำหนด	ร.ต.ท.สุระ ตะโคดม
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณจุดบริการต่างๆบนสถานีตำรวจ	ร.ต.ท.สุระ ตะโคดม
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ โดยติดป้ายให้เห็นชัดเจน	ร.ต.ท.สุระ ตะโคดม
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดทำป้ายการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน โดยติดป้ายให้เห็นชัดเจน	ร.ต.ท.สุระ ตะโคดม

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ให้กับ ผู้มารับบริการได้รับทราบ	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ร.ต.ท.สุระ ตะโคดม
---	--	--

(๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และ ข้อมูลผู้บริหาร	เผยแพร่ข้อมูล โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูล ผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง	ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์
๐๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่ รับผิดชอบ	นำข้อมูลอำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ ระเบียบนโยบาย ผบ.ตร. และยุทธศาสตร์ นโยบาย ผบ.ตร. และ ยุทธศาสตร์ ตร. ๒๐ ปี ตร. ๒๐ ปี ลงเว็บไซต์	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ลง เว็บไซต์	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย พ.ต.ท.ไพรัตน์ ปิตะบุรณ์ พ.ต.ท.วิศิษฐ์ เศษวิภา
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	นำข้อมูล บทบาทหน้าที่ รายชื่อ กต.ตร. และ ผล การดำเนินการ ลงเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน	ร.ต.ท.สุระ ตะโคดม
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ Q&A และ จัดทำช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผล การดำเนินงาน	จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ช่องทางเผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน
๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการ ประจำเดือน	จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี๖๘ และ รายงานผลการปฏิบัติราชการในรอบ ๖ เดือน และ แยกรายงานรายเดือน	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	นำข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	- นำข้อมูลคู่มือการให้บริการประชาชนลงเว็บไซต์	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน
0๑๐ E-Service	- เผยแพร่ระบบการแจ้งความ ออนไลน์ และระบบอื่นๆ ของ ตร.	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน
0๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิง สถิติบนเว็บไซต์หน่วยงาน	ร.ต.ต.ณัฐพงษ์ มีไธสง จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จัดทำข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน	ร.ต.ท.สุระ ตะโคตร
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	- จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน	ร.ต.ท.สุระ ตะโคตร
0๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามขั้นตอน ของการจัดซื้อจัดจ้าง -เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกเดือน	ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์ ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	*หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล -* หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล *หลักเกณฑ์ การประเมินผล การปฏิบัติงาน -* หลักเกณฑ์ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่สถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	-ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และทำ Info Graphic นโยบาย No Gift Policy	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง เช่น ข่าวการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของหน่วย เป็นต้น	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- จัดทำข้อมูลประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน การดำเนินการเพื่อจัดทำความเสี่ยงๆ เพื่อเผยแพร่ บนเว็บไซต์	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเผยแพร่ บนเว็บไซต์	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	- รวบรวมข้อมูลแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม และเผยแพร่บนเว็บไซต์	ร.ต.อ.หญิงภัทราวดี บุตนนท์
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	- จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของราชการและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - รวบรวมระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การจัดการทรัพย์สินราชการ และการจัดเก็บ ของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญา และคดีจราจร	- พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย - ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน - พ.ต.ท.วรวิศร์ เศษวิภา - ร.ต.ต.ณัฐพงษ์ มีไธสง
0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	พ.ต.ท.สรรเพชญ อภิสมัย
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
จัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง	จัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง	จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี จ.ส.ต.ปณณวัฒน์ ปัสสาวะภา ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน
การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ทะนามศรี จ.ส.ต.ปณณวัฒน์ ปัสสาวะภา ส.ต.ต.กิตติชัย มะโน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมาย หน้าที่รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่ายกำกับ ติดตาม การจัดทำข้อมูลอย่างใกล้ชิด	พ.ต.ท.เรวัต สระแก้ว รอง ผกก.ป.ฯ หน.สายงานทุกสายงาน กำชับ กำกับ ติดตาม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมาย หน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.เรวัต สระแก้ว รอง ผกก.ป.ฯ หน.สายงานทุกสายงาน กำชับ กำกับ ติดตาม
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ	พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม